



**Unabhängige Gewerkschafter:innen und Personalvertreter:innen in der youunion  
(UG\*youunion),  
Magistrat Salzburg,**  
ist eine überparteiliche von politischen Parteien unabhängige Fraktion und  
**tritt ein für**

● **parteipolitisch unabhängigen öffentlichen Dienst und Solidarität:**

- ✓ Öffentlichen Dienst, der sich **nur dem Gemeinwohl verpflichtet** sieht.
- ✓ Stärkung der **Mitbestimmungsrechte aller Arbeitnehmer:innen** und die Einbindung und Vertretung aller Kolleg:innen - mit zu betreuenden Kindern und pflegenden Angehörigen, mit Behinderung, Migrationserfahrung, People of color, diverser sexueller Orientierung (LGBTIQ+), Religionszugehörigkeit und Weltanschauung.

● **Gleichbehandlung, Vielfalt und Fairness:**

- ✓ Aufnahme **aller Kolleg\*innen in die KFA.**
- ✓ **Verbesserung des Magistratsbedienstetengesetzes (MagBeG)**– Einführung der Anti-Diskriminierungs- und Anti-Mobbing/Bossing Richtlinien, Abschaffung der Degradierungsmöglichkeiten, der Altersdiskriminierung etc.
- ✓ Evaluierung und **Verbesserung des alten und neuen Gehaltsschemas** – bessere Entlohnung der Kindergartenpädagog:innen, Pflege- und Reinigungskräfte, Aufwertung und Angleichung der Stellen der Akademiker:innen und der Kolleg:innen mit Reifeprüfung.
- ✓ unabhängige, weisungsfreie, multiprofessionelle und effektive **Anti-Diskriminierungsstelle** im Magistrat.
- ✓ unabhängige, weisungsfreie, multiprofessionelle und effektive **Anti-Mobbing/-Bossing-Stelle.**
- ✓ effektive **Anti-Diskriminierungs- und Anti-Rassismus-Maßnahmen** und konsequente **Bekämpfung aller Formen der Ungleichbehandlung.**
- ✓ konkrete **Förderpläne** und bessere Karrieremöglichkeiten für **Frauen, Menschen mit Behinderung, mit Migrationserfahrung, People of color** etc.
- ✓ bessere **Vertretung/Repräsentation** der Frauen, Menschen mit Behinderung, Menschen mit Migrationserfahrung, People of color, LGBTIQ Personen auf allen Leitungsebenen, inkl. Gewerkschaft und Personalvertretung.
- ✓ **Betriebskindergarten und -krabbelstube.**
- ✓ **jährliche differenzierte Einkommensberichte** (Gender, Migrationserfahrung, Behinderung etc.) mit der **verpflichtenden Angleichung der Gehälter.**



## ● **Transparenz und Mitbestimmung:**

- ✓ besseren **Zugang zu Information, Einbindung** in die relevanten Entscheidungen, Berücksichtigung der fachlichen Expertise, **wertschätzender und respektvoller Umgang** auf allen Ebenen.
- ✓ Ausbau der **Transparenz der gewerkschaftlichen Arbeit** und **Verbesserung des Rechtsschutzes**. Rechtsschutz für alle dienstrechtlichen Angelegenheiten für alle Gewerkschaftsmitglieder sowie engagierte Unterstützung der Betroffenen in allen dienstrechtlichen Angelegenheiten.
- ✓ **Rechenschaftspflicht** der Vorgesetzten gegenüber den Arbeitnehmer:innen und der Gewerkschaftsmandatar:innen gegenüber den Wähler:innen.
- ✓ Erarbeitung des **Ethik-Kodizes** für Führungskräfte und Mitarbeitende.

## ● **gutes Arbeitsklima und gute Gesundheit für alle:**

- ✓ **Verbesserung des Bedienstetenschutzgesetzes** - Schaffung desselben Schutzes wie im Arbeitnehmer:innenschutzgesetz mit der Zuständigkeit des **externen Arbeitsinspektorates** mit weitreichenden Befugnissen.
- ✓ regelmäßige **Evaluierung** der Arbeitsplätze und verpflichtende Berücksichtigung **der psychischen Gesundheit** sowie Auswirkungen der Hitze und des Lärms in den Büros.
- ✓ Maßnahmen zur Vorbeugung von psychischen Erkrankungen und **Förderung von psychischer Gesundheit** am Arbeitsplatz.
- ✓ **Wiedereingliederungsteilzeit** mit vollem Lohnausgleich.
- ✓ vorgeschriebene **Schulungen der Führungskräfte** zu Themen **Rassismus, Ungleichbehandlung, Mobbing, Bossing** und andere Formen der **psychischen Gewalt**.
- ✓ **konstruktive Konfliktlösung statt Ausgrenzung**.
- ✓ **Arbeitszeitverkürzung** und **Ausbau von Arbeitsplätzen im Magistrat**.
- ✓ Wiedereinführung der **Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis**.

## ● **schonenden und nachhaltigen Umgang mit unserer Umwelt:**

- ✓ **kostenlose Klimatickets** für alle,
- ✓ **Jobrad ohne Lohnverluste**,
- ✓ **konsequente Mülltrennung**.

Stand 15.3.2024